





ΟΙ
ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ
ΣΤΑΜΑΤΟΥΝ

ΕΔΩ!

Έχω υποστεί
διάκριση:

Στην εκπαίδευση ή
την επαγγελματική
κατάρτιση

Στην προσπάθειά
μου να βρω
δουλειά

Στο χώρο εργασίας

Από δημόσια
υπηρεσία*

Εξ αιτίας:

Της ασθένειας ή
αναπηρίας μου

Του φύλου ή της
ταυτότητας φύλου
μου

Της ηλικίας μου

Της φυλετικής
ή εθνοτικής
καταγωγής μου

Του σεξουαλικού μου
προσανατολισμού

Των θρησκευτικών
ή άλλων
πεποιθήσεών μου

« Μετά το ατύχημά μου χρησιμοποίησα αναγκαστικά αναπηρικό καροτσάκι. Ο εργοδότης μου όμως αρνήθηκε να βάλει ράμπα δίπλα στις σκάλες του γραφείου ώστε να μπορώ να πηγαίνω με το καροτσάκι μου. Αντιθέτως, μου άλλαξε θέση και μου ανέθεσε καθήκοντα κατώτερα των προσόντων μου » .

« Πέτυχα σε διαγωνισμό για να προσληφθώ σε δημοτικό παιδικό σταθμό. Αρνήθηκαν όμως να με προσλάβουν επειδή ήμουν ήδη έξι μηνών έγκυος » .

« Ποτέ δεν είχα πιστέψει ότι κάποια στιγμή θα αισθανόμουν δύμα διακρίσεων. Είχα μια «στρωμένη δουλειά» και καλό μισθό. Ξαφνικά απολύθηκα. Ήμουν 48 ετών και γρήγορα είδα ότι όλες οι πόρτες ήταν κλειστές. Άρχισα να διαβάζω αγγελίες αλλά και εκεί απογοητεύτηκα. Ζητούσαν υπαλλήλους μέχρι 30 – 35 ετών » .

« Πήγαμε σχολείο. Την πρώτη μέρα ήρθαν γονείς συμμαθητών μας και είπαν στον δάσκαλο να μας διώξει. Φώναζαν ότι δε θέλουν τα παιδιά τους να είναι μαζί με 'τσιγγάνους' και 'αλβανούς' » .

« Όταν έμαθαν στο γραφείο ότι είμαι ομοφυλόφιλος άρχισαν τα προβλήματα. Στην αρχή έβλεπα κάποιους συναδέλφους να μιλούν σιγανά μεταξύ τους κοιτάζοντάς με και γελώντας. Όταν τους πλησίαζα η συζήτηση σταματούσε απότομα και απομακρύνονταν. Μετά άρχισα να λαμβάνω προσβλητικά e-mails. Όταν αποφάσισα να διαμαρτυρηθώ γι' αυτήν την κατάσταση με απέλυσαν » .

« Μου αρνήθηκαν προαγωγή στην υπηρεσία γιατί έμαθαν ότι δεν είμαι χριστιανός ορθόδοξος » .

* Ειδικά για διακρίσεις λόγω φύλου ή ταυτότητας φύλου ο Συνήγορος του Πολίτη εξετάζει και καταγγελλεί που αφορούν τον ιδιωτικό τομέα.

Πώς μπορώ να προστατευθώ;

Η διακριτική μεταχείριση δεν είναι μόνο ηθικά και κοινωνικά απαράδεκτη συμπεριφορά. Κάθε διάκριση είναι παράνομη και μπορεί να έχει διοικητικές και ποινικές κυρώσεις (Ν.3304/2005, Ν.3769/2009, Ν. 3896/2010).

Τα δύματα διακρίσεων μπορούν να ζητήσουν προστασία από την αρμόδια διοικητική αρχή ή το δικαστήριο.

Το δύμα διάκρισης θα πρέπει να παρουσιάσει στην αρμόδια διοικητική αρχή ή στο δικαστήριο τα πραγματικά περιστατικά. Εκείνος/εκείνη που κατηγορείται ότι έχει προβεί σε πράξη διάκρισης (ο αντίδικος) πρέπει να αποδείξει πλέον ότι δεν παραβίασε το νόμο.

Οι υπαίτιοι μπορεί να τιμωρηθούν με ποινές φυλάκισης έως 3 έτη και με χρηματικές ποινές έως 5.000 ευρώ (άρθρο 16, Ν.3304/2005 και άρθρο 23, Ν.3896/2010).

Αν πιστεύετε ότι είστε δύμα διακρίσεων, μπορείτε :

- να ενημερωθείτε για τα δικαιώματά σας, το νομικό πλαίσιο και τις αρχές - οργανώσεις που μπορούν να σας βοηθήσουν
- να προετοιμάσετε την υπόθεσή σας:
 - συλλέγοντας αποδεικτικά στοιχεία, κατά προτίμηση γραπτά, που να αποδεικνύουν ότι έχετε υποστεί κάποιου είδους διάκριση (άμεση, έμμεση, παρενόχληση)
 - φυλάσσοντας πληροφορίες σχετικές με την αίτησή σας για δέση εργασίας, σχετικές αγγελίες κ.λπ.
 - κρατώντας αρχείο με σημειώσεις για τα πραγματικά περιστατικά
 - προσπαθώντας να βρείτε μάρτυρες
- να υποβάλετε έγγραφη καταγγελία ή παράπονο προς τον εργοδότη σας ή τον φορέα που έχει προβεί σε διάκριση σε βάρος σας
- να απευθυνθείτε για βοήθεια στις οργανώσεις που μάχονται κατά των διακρίσεων
- να υποβάλετε αναφορά σε έναν από τους φορείς προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης, ανάλογα με το είδος του προβλήματος, δηλαδή:
 - στον Συνήγορο του Πολίτη
 - στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) της πειοχής σας
 - στην Επιτροπή Ίσης Μεταχείρισης του Υπουργείου Δικαιοσύνης

Τι κάνει ο Συνήγορος του Πολίτη για την καταπολέμηση των διακρίσεων;

Ο Συνήγορος του Πολίτη είναι φορέας προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης και είναι αρμόδιος για την καταπολέμηση των διακρίσεων στον δημόσιο τομέα.

Συνεπώς όποιος έχει υποστεί διάκριση λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, φύλου ή ταυτότητας φύλου από δημόσια υπηρεσία ή φορέα του δημοσίου*, μπορεί να υποβάλει αναφορά στο Συνήγορο του Πολίτη.

Ο Συνήγορος του Πολίτη εξετάζει εάν ο αναφερόμενος έχει υπάρξει δύμα διάκρισης για κάποιον από τους παραπάνω λόγους.

Εάν διαπιστώσει ότι έχει υπάρξει διάκριση ή άνιση μεταχείριση, τότε διαμεσολαβεί για την προστασία του δύματος και την άρση των δυσμενών συνεπειών, τις οποίες έχει υποστεί το δύμα της διάκρισης.

Ο Συνήγορος του Πολίτη μπορεί να βοηθήσει το δύμα:

- ζητώντας να αρθούν μέτρα ή αποφάσεις που συνιστούν διάκριση
- διατυπώνοντας συστάσεις προς τη διοίκηση ή τον εργοδότη
- παρέχοντας συμβουλές
- εξετάζοντας μάρτυρες και διενεργώντας αυτοψίες
- διατυπώνοντας νομοθετικές προτάσεις
- ζητώντας από τις αρμόδιες αρχές την πειδαρχική ή ποινική έρευνα

Τι δεν κάνει ο Συνήγορος του Πολίτη:

- δεν εκπροσωπεί το δύμα σε δικαστήριο
- δεν επιβάλλει κυρώσεις ή πρόστιμα
- δεν χορηγεί αποζημιώσεις

*Αν υπάρχει διάκριση λόγω φύλου ή ταυτότητας φύλου ο Συνήγορος του Πολίτη είναι αρμόδιος να εξετάσει καταγγελίες και για τον ιδιωτικό τομέα. Για τις λοιπές διακρίσεις (λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού), στο πεδίο της απασχόλησης και της εργασίας στον ιδιωτικό τομέα, επιλαμβάνεται αποκλειστικά το ΣΕΠΕ και η αναφορά υποβάλλεται στα κατά τόπον Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης. Για κάθε άλλη περίπτωση διακριτικής μεταχείρισης που δεν εμπίπτει στις παραπάνω κατηγορίες, η αναφορά υποβάλλεται στην Επιτροπή Ίσης Μεταχείρισης του Υπουργείου Δικαιοσύνης.

Μπορείτε να επικοινωνείτε με τον Συνήγορο του Πολίτη:

Δευτέρα έως Παρασκευή 8:30 έως 14:00 και
Τετάρτη 08:30 έως 16:30

Χατζηγιάννη Μέξη 5, Αθήνα 115 28
(Περιοχή Χίλτον/ Μετρό: Μέγαρο Μουσικής)

Τηλεφωνικό Κέντρο: 213 1306600

Φαξ: 210 7292129

Πληροφορίες και ηλεκτρονική υποβολή αναφοράς
στην ιστοσελίδα: www.synigoros.gr



Η συγκεκριμένη έκδοση υλοποιείται στο πλαίσιο της δράσης με τίτλο

*Καταπολέμηση των διακρίσεων στην πράξη και προώθηση της επιχειρηματικότητας γυναικών νέων Ρομά και μουσουλμάνων μεταναστών», με τη χρηματοδότηση του προγράμματος της ΕΕ για την Απασχόληση και την Κοινωνική Αλληλεγγύη – PROGRESS (2007-2013).