



**ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ**

Ισότητα των Φύλων

Σύνοψη διαμεσολάβησης

Η αναρρωτική άδεια που σχετίζεται με κύηση και λοχεία παύει να έχει δυσμενείς συνέπειες για τις υπαλλήλους του δημοσίου, μετά από παρέμβαση του Συνηγόρου του Πολίτη

Βοηθός Συνήγορος του Πολίτη: Σταματίνα Γιαννακούρου
Ειδική επιστήμονας: Μαρία Καραγεώργου

Απρίλιος 2012

Υπάλληλος της γενικής διοίκησης κατήγγειλε ότι η υπηρεσία της προσμέτρησε την αναρρωτική άδεια που έλαβε λόγω επαπειλούμενης κήσης, στις «*συστηματικά επαναλαμβανόμενες αναρρωτικές άδειες*», οι οποίες καταλογίζονται από τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια σε βάρος υπαλλήλων υποψηφίων για θέσεις ευθύνης. Η εν λόγω υπάλληλος σημείωσε ότι δεν υπάρχει εγκύκλια οδηγία προς τις διευθύνσεις Προσωπικού σχετικά με τη διαχείριση των συγκεκριμένων αδειών.

Η νομοθεσία προέβλεπε ότι οι «*συστηματικά επαναλαμβανόμενες*» αναρρωτικές άδειες, μαζί με τις πειθαρχικές ποινές, καταλογίζονται σε βάρος των υποψηφίων για θέσεις ευθύνης από τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια, και δύνανται να επιφέρουν την αφαίρεση έως 100 μορίων από τον υποψήφιο, (ν. 3839/2010).

Ο Συνήγορος του Πολίτη διαπίστωσε ότι η προσμέτρηση των αδειών που σχετίζονται με κήση και λοχεία στις συστηματικά επαναλαμβανόμενες αναρρωτικές άδειες αποτελεί **άμεση διάκριση** λόγω φύλου. Σύμφωνα με τον ν. 3896/2010 (άρθρο 12), με το οποίο ενσωματώνεται στο ελληνικό δίκαιο σχετική διάταξη οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (οδηγία 2006/54/EK), «Απαγορεύεται κάθε μορφής άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω του φύλου ή της οικογενειακής κατάστασης του εργαζομένου όσον αφορά στους όρους, στις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας, στις προαγωγές, καθώς και στο σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης προσωπικού.»

Ο Συνήγορος του Πολίτη πρότεινε στον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης τη ρητή εξαίρεση των αναρρωτικών αδειών που σχετίζονται με κήση και λοχεία από τις «*συστηματικά επαναλαμβανόμενες*» αναρρωτικές άδειες.

Το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ανταποκρίθηκε στις προτάσεις του Συνηγόρου του Πολίτη, και εξέδωσε στις 26.03.2012 εγκύκλιο (ΔΙΔΑΔ/Φ/35/31/1606/οικ. 7575), στην οποία διευκρινίζεται ότι οι αναρρωτικές άδειες που σχετίζονται με κήση ή λοχεία δεν πρέπει να περιλαμβάνονται ούτε να προσμετρώνται στην έννοια των «*συστηματικά επαναλαμβανόμενων αναρρωτικών αδειών*», που λαμβάνονται υπόψη από τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια, διότι αυτό συνιστά άμεση διάκριση λόγω φύλου, η οποία θέτει σε δυσμενή θέση τις γυναίκες υπαλλήλους υποψήφιας για θέσεις ευθύνης.

Η εγκύκλιος αυτή κοινοποιήθηκε προς τις υπηρεσίες διοικητικού-προσωπικού του δημόσιου τομέα, που υποχρεούνται να διακρίνουν τις εν λόγω άδειες στα προσωπικά μητρώα των υπαλλήλων τους.

Για πληροφορίες: Ρόη Τζαβάρα 210 7289610, Τζάθα Αγγέλα 210 7289627, Παραγουίός Πέτρος 210 7289625