

Συνήγορος του Πολίτη
Ανεξάρτητη Αρχή

Δελτίο Τύπου

Αθήνα, 7 Απριλίου 2009

Έξοδα κίνησης με ενιαίο και τακτικό χαρακτήρα καταβάλλονται και κατά τη διάρκεια της γονικής άδειας, μετά την παρέμβαση του Συνηγόρου του Πολίτη

Την καταβολή εξόδων κίνησης στους υπαλλήλους των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και κατά τους εννέα μήνες που βρίσκονται σε άδεια για την ανατροφή παιδιού, πέτυχε με τη διαμεσολάβησή του ο Συνήγορος του Πολίτη. Η ανεξάρτητη αρχή επεσήμανε στα συναρμόδια υπουργεία πως τα συγκεκριμένα έξοδα κίνησης αποτελούν ενιαίο τακτικό επίδομα και εμπίπτουν στην έννοια της αμοιβής. Κατά συνέπεια, η μη καταβολή των εν λόγω εξόδων κίνησης σε υπάλληλο που βρίσκεται σε εννεάμηνη γονική άδεια αποτελεί δυσμενή διάκριση που απαγορεύεται από την ελληνική και την ευρωπαϊκή νομοθεσία. Τα υπουργεία Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών ανταποκρίθηκαν στο αίτημα του Συνηγόρου του Πολίτη και τροποποίησαν την σχετική νομοθεσία, εκδίδοντας την 29^η Δεκεμβρίου 2008 κοινή υπουργική απόφαση.

Ο Συνήγορος του Πολίτη εξέφρασε την ικανοποίησή του για την τροποποίηση της νομοθεσίας και ευχαρίστησε τη δημόσια διοίκηση για τη συνεργασία. Η νέα ρύθμιση για το προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), περιλαμβάνεται στην κοινή υπουργική απόφαση με αριθμό 2/95080/0022/29.12.2008 (ΦΕΚ 2684/Β/2008), και ισχύει αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2008.

Περίληψη της υπόθεσης

Ο Συνήγορος του Πολίτη ασχολήθηκε με την υπόθεση με αφορμή αναφορά εργαζόμενης στον Μουσικό Οργανισμό του Δήμου Δράμας. Η εργαζόμενη ζήτησε τη διαμεσολάβηση του Συνηγόρου προκειμένου να ανακληθεί απόφαση της υπηρεσίας της, βάσει της οποίας αναζητούνταν αναδρομικά, ως αχρεωστήτως καταβληθέντα, τα έξοδα κίνησης που αποδόθηκαν στην ίδια κατά τη διάρκεια της απουσίας της λόγω άδειας ανατροφής παιδιού. Μετά τη μελέτη του σχετικού υλικού, ο Συνήγορος του Πολίτη διαπίστωσε ότι απαιτείτο τροποποίηση κοινής υπουργικής απόφασης των υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών καθώς αυτή έθιγε δικαιώματα του εργαζόμενου που προστατεύονται από την ελληνική και την ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Συγκεκριμένα η τροποποίηση της νομοθεσίας ήταν επιβεβλημένη για τους εξής λόγους:

- α) η απουσία υπαλλήλου λόγω άσκησης **νομίμου δικαιώματος** για άδεια ανατροφής παιδιού δεν μπορεί να θεωρηθεί ως αδικαιολόγητη αποχή από την εργασία ή από την εκτέλεση των καθηκόντων του, ώστε να χωρεί περικοπή αποδοχών· αντίκειται δε στις ισχύουσες διατάξεις της νομοθεσίας, οι οποίες εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους/ες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους Ο.Τ.Α.
- β) τα έξοδα κίνησης **εμπίπτουν στην έννοια της αμοιβής** κατά τον ν. 3488/2006, εφόσον καταβάλλονται σε όλους τους τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., χωρίς ειδικά κριτήρια και προϋποθέσεις, έχοντας τον χαρακτήρα ενιαίου τακτικού επιδόματος, χορηγούμενου σε μηνιαία βάση ως προσαύξηση του μισθού. Ως εκ τούτου, δεν δικαιολογείται η περικοπή τους κατά τη διάρκεια γονικής άδειας με αποδοχές.
- γ) επιπλέον, **δυσμενέστερη μεταχείριση εργαζομένου**, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στους Ο.Τ.Α., **λόγω γονικής άδειας ανατροφής**, συνιστά διάκριση κατά τις διατάξεις του νόμου 3488/2006. Επομένως, η στέρηση παροχών που εμπίπτουν στην έννοια της αμοιβής από εργαζόμενο που τελεί σε γονική άδεια, αντίκειται τόσο στον νόμο 3488/2006 όσο και στο ευρωπαϊκό δίκαιο, διότι κατ' αυτόν τον τρόπο τίθεται σε δυσμενέστερη θέση, λόγω της χρήσης της γονικής άδειας, έναντι άλλων εργαζομένων που δεν κάνουν χρήση της άδειας αυτής.

Περισσότερες ειδήσεις και στοιχεία για το έργο του Συνηγόρου του Πολίτη θα βρείτε στην ιστοσελίδα, <http://www.synigoros.gr/>

και, ειδικά για θέματα ισότητας των φύλων, στην ιστοσελίδα "Ο Συνήγορος για την Ίση Μεταχείριση" (<http://www.synigoros.gr/diakriseis/index.htm>)

Πληροφορίες: Ρόη Τζαβάρα τηλ. 210-7289610, 6979448887, Αγγέλα Τζάθα 210-7289627 και Πέτρος Παραγυιός 210-7289625, 6977366424