



ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

Κύκλος Ισότητας των Φύλων

Σύνοψη Διαμεσολάβησης

Πατέρας υπάλληλος που ασκεί την επιμέλεια ανηλίκου τέκνου που γεννήθηκε εκτός γάμου δικαιούται γονική άδεια ανατροφής, ανεξάρτητα από το αν η μητέρα του παιδιού εργάζεται

Βοηθός Συνήγορος του Πολίτη: Σταματίνα Γιαννακούρου
Ειδική Επιστήμονας: Μαρία Καραγεώργου

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2010

1. Μόνιμος υπάλληλος νοσοκομείου, πατέρας βρέφους που γεννήθηκε χωρίς γάμο των γονέων του, το οποίο έχει αναγνωρίσει εκούσια και στον οποίο έχει ανατεθεί η γονική μέριμνα με δικαστική απόφαση, **κατήγγειλε** στον Συνήγορο του Πολίτη ότι έχει ζητήσει γονική άδεια ανατροφής και η υπηρεσία του καθυστερεί να του απαντήσει. Η μητέρα του ανηλίκου είναι υπάλληλος ξενοδοχείου που λειτουργεί εποχικά, από Μάιο μέχρι Οκτώβριο. Ο πολίτης μαζί με την αίτηση για χορήγηση της εννεάμηνης αδείας συνυπέβαλε και βεβαίωση του εργοδότη για το είδος και τη διάρκεια της απασχόλησης της μητέρας.

2. Ο νόμος (υπαλληλικός κώδικας, Ν. 3528/2007, άρθρο 53 παρ. 2), **προβλέπει** ότι ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου που προβλέπει ο κώδικας. Επιπλέον, ορίζει (άρθρο 53 παρ. 5) ότι «σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και τις διευκολύνσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια» και ότι «αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2, εκτός αν λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο υπάλληλος» (άρθρο 53 παρ. 3). Για τον άγαμο ή χήρο ή διαζευγμένο γονέα που ασκεί την επιμέλεια των τέκνων του με δικαστική απόφαση προβλέπεται προσαύξηση της γονικής αδείας κατά ένα μήνα με αποδοχές (άρθρο 53 παρ. τελευταίο εδάφιο).

3. Ο εργοδότης, το νοσοκομείο, **απάντησε** δέκα μήνες μετά την αίτηση και μετά τη μεσολάβηση του Συνηγόρου του Πολίτη και ζήτησε από τον υπάλληλο εκ νέου να αποδείξει ότι ασκεί τη γονική μέριμνα του ανηλίκου και ότι η μητέρα του ανηλίκου εργάζεται.

4. Ο Συνήγορος του Πολίτη επεσήμανε στο νοσοκομείο ότι δε χρειαζόταν καμμία άλλη απόδειξη για την γονική μέριμνα καθώς υπήρχε σχετική δικαστική απόφαση. Ο Συνήγορος **ζήτησε** να χορηγηθεί η άδεια στον πατέρα, ο οποίος προσκόμισε βεβαίωση του εργοδότη ότι η μητέρα του ανηλίκου θα εργαστεί από το Μάιο έως τον Οκτώβριο του 2009.

5. Το αποτέλεσμα της παρέμβασης του Συνηγόρου του Πολίτη:

Το νοσοκομείο χορήγησε στον εργαζόμενο πατέρα 170 ημέρες γονικής αδείας, διάστημα κατά το οποίο θα απασχολείτο η μητέρα του ανηλίκου. Στη συνέχεια, το νοσοκομείο, σε συνεργασία με τον Συνήγορο του Πολίτη, απηύθυνε ερώτημα προς το υπουργείο Εσωτερικών, σχετικά με το εάν, στην περίπτωση εποχικής απασχόλησης της μητέρας του ανηλίκου, δικαιούται ο πατέρας να λάβει το 9μηνο τμηματικά, κατά τα διαστήματα απασχόλησης της μητέρας, και εάν στη συγκεκριμένη περίπτωση, μπορεί το εναπομείναν διάστημα των 3 και ½ μηνών να χορηγηθεί κατά το επόμενο διάστημα απασχόλησης της μητέρας του ανηλίκου.

Το Υπουργείο Εσωτερικών απάντησε ότι ο άγαμος μονογονέας που ασκεί την επιμέλεια ανηλίκου δικαιούται δέκα μήνες άδεια με πλήρεις αποδοχές για ανατροφή ανηλίκου, *ανεξαρτήτως του εάν η μητέρα του ανηλίκου εργάζεται ή όχι*, λόγω του ότι το παιδί είναι εκτός γάμου. Η τμηματική χορήγηση του εννεαμήνου δεν είναι δυνατή, όπως επισημαίνεται και στην γνωμοδότηση υπ' αριθμ. 50/2001 του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και επεξηγείται στην εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ/Φ.51/590/οικ. 14346/29.05.2008 του υπουργείου Εσωτερικών. Συνεπώς, κακώς διεκόπη η εννεάμηνη γονική άδεια του αναφερομένου μετά από τις 170 ημέρες.

Κατόπιν αυτού, το νοσοκομείο χορήγησε και τους υπόλοιπους 4,5 μήνες στον αναφερόμενο υπάλληλο.