



ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

Κύκλος Ισότητας των Φύλων

Σύνοψη Διαμεσολάβησης

Εργαζόμενη επαναπροσλήφθηκε με ευνοϊκότερους όρους

Βοηθός Συνήγορος του Πολίτη: Σταματίνα Γιαννακούρου
Ειδική Επιστήμονας: Χριστίνα Αγγέλη

ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2010

Εργαζόμενη ως υπάλληλος σε υποκατάστημα αλυσίδας ψητοπωλείων-εστιατορίων διαμαρτυρήθηκε στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Εργασίας διότι ο εργοδότης της δεν δέχτηκε να την απασχολήσει στην επιχείρησή του μετά τη λήξη της άδειας λοχειάς της και της εξάμηνης άδειας προστασίας μητρότητας του ΟΑΕΔ (άρθρο 142 του ν. 3655/2008).

Η νομοθεσία (άρθρο 5 παρ. 3 περίπτωση β του ν. 3488/2006) **προβλέπει** ότι η εργαζόμενη που έχει λάβει άδεια μητρότητας δικαιούται, μετά το πέρας της άδειας αυτής, να επιστρέψει στη θέση εργασίας της ή σε ισοδύναμη θέση, με τους ίδιους επαγγελματικούς όρους και συνθήκες και να επωφεληθεί από οποιαδήποτε βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την οποία θα δικαιούταν κατά την απουσία της. Τυχόν λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας συνιστά διάκριση λόγω φύλου (άρθρο 5 παράγραφος 3 περίπτωση δ του ίδιου νόμου). Επιπλέον, απαγορεύεται και είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας εργαζομένης από τον εργοδότη της, κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για χρονικό διάστημα ενός έτους μετά από τον τοκετό, εκτός αν υπάρχει *σπουδαίος λόγος* για την καταγγελία. (άρθρο 15 παρ. 1 του ν. 1483/1984). Ο εργοδότης οφείλει να αιτιολογήσει δεόντως την καταγγελία γραπτώς και να προβεί σε σχετική κοινοποίηση και προς τις αρμόδιες υπηρεσίες επιθεώρησης εργασίας (π.δ. 176/1997).

Ο Συνήγορος του Πολίτη ενημερώθηκε για την υπόθεση αυτή από το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης και εκπρόσωπός του διαμεσολάβησε μεταξύ εργοδότη και εργαζομένης σε συνάντηση που διοργάνωσε η Επιθεώρηση Εργασίας, προκειμένου να λυθεί το πρόβλημα. Μετά από τη διαμεσολάβηση αυτή, ο εργοδότης δέχτηκε την **επαναπρόσληψη** της προσφεύγουσας σε υποκατάστημα της εταιρείας περισσότερο κοντινό στην οικία της, προκειμένου να διευκολυνθεί και η ίδια. Παράλληλα, ο εργοδότης δεσμεύτηκε :

- για την **αυθημερόν καταβολή των μισθών υπερημερίας** προς την εργαζομένη
- και για την **μετατροπή της σύμβασης εργασίας της από μερικής απασχόλησης που ήταν μέχρι πρότινος σε πλήρους απασχόλησης.**

Η παραπάνω συμφωνία αποτυπώθηκε εγγράφως στο δελτίο εργατικής διαφοράς της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και υπογράφηκε από όλα τα μέρη.

Η υπόθεση αυτή αποτελεί παράδειγμα επιτυχούς λειτουργίας στην πράξη της συνεργασίας που έχει προβλέψει ο νόμος (ν. 3488/2006) μεταξύ του Συνηγόρου του Πολίτη και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Σημείωση:

Πότε παρεμβαίνει ο Συνήγορος του Πολίτη σε καταγγελίες που αφορούν ιδιώτες εργοδότες

Η παρακολούθηση και ο έλεγχος της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά την πρόσβαση στην απασχόληση, την επαγγελματική εκπαίδευση και ανέλιξη, τους όρους και στις συνθήκες εργασίας έχει ανατεθεί από το νόμο στον Συνήγορο του Πολίτη. Μάλιστα σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 3488/2006,

ο Συνήγορος του Πολίτη παρακολουθεί την εφαρμογή της αρχής αυτής όχι μόνο στον δημόσιο αλλά και στον ιδιωτικό τομέα. Στην περίπτωση αυτή, όταν δηλαδή η διάκριση λαμβάνει χώρα στον ιδιωτικό τομέα, οι κατά τόπον επιθεωρητές εργασίας επιλαμβάνονται της σχετικής καταγγελίας και υποβάλλουν τα αποτελέσματα των ενεργειών αρμοδιότητάς τους στον Συνήγορο του Πολίτη, ο οποίος επιφυλάσσεται να διεξαγάγει ίδια έρευνα προκειμένου να διαμορφωθεί το τελικό πόρισμα επί της καταγγελίας (άρθρο 13 παρ. 8 του ν. 3488/2006).