



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 25 Φεβρουαρίου 2010

Προβλήματα στη χορήγηση του εφάπαξ βοηθήματος από το Ταμείο Προνοίας Δημοσίων Υπαλλήλων : Αιτίες και τρόποι επίλυσης

Ο «Συνήγορος του Πολίτη» διοργάνωσε στις 22 Φεβρουαρίου 2010 συνάντηση εργασίας στα γραφεία της Αρχής με θέμα **«Προβλήματα στη χορήγηση του εφάπαξ βοηθήματος από το Ταμείο Προνοίας Δημοσίων Υπαλλήλων: Αιτίες και τρόποι επίλυσης»**.

Σκοπός της συνάντησης ήταν η ανεύρεση λύσης στο πρόβλημα της πολύμηνης καθυστέρησης για τη χορήγηση του εφάπαξ βοηθήματος από το ΤΠΔΥ.

Επί του θέματος ανέπτυξαν τις απόψεις τους οι εξής:

- Σπύρος Παπασπύρος, Πρόεδρος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
- Νικόλαος Καλάκος, Διευθυντής στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.)
- Σάββας Ρομπόλης, Επιστημονικός Διευθυντής Ινστιτούτου Εργασίας ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ
- Γιώργος Ρωμανιάς, Πρόεδρος της ΑΕ «Παρατηρητήριο Απασχόλησης , Ερευνητική – Πληροφορική». και Επιστημονικός Συνεργάτης στο Ινστιτούτου Εργασίας ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ
- Ουρανία Κουτσοσήμου, Γενική Διευθύντρια Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ).
- Κωνσταντίνος Συριόπουλος, Καθηγητής Χρηματοοικονομικής Πανεπιστημίου Πατρών
- Πάρης Ζορμπάς και Γιάννης Τσελεκίδης, Ειδικοί Επιστήμονες στον Συνήγορο του Πολίτη

Τη συζήτηση συντόνισε ο Βοηθός Συνήγορος του Πολίτη για θέματα κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής αλληλεγγύης Γιάννης Σακέλλης. Χαιρετισμό απηύθυνε ο Συνήγορος του Πολίτη, Γιώργος Καμίνης.

Η συζήτηση κατέληξε στα παρακάτω συμπεράσματα:

Το σημερινό πρόβλημα του Ταμείου, δηλαδή η μακρόχρονη καθυστέρηση για τη χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος, θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως «αναστολή πληρωμών». Ως εκ τούτου, η λύση του προβλήματος πρέπει να δοθεί το συντομότερο δυνατόν.

Προτάθηκε η βραχυχρόνια λύση της χρηματοδότησης του Ταμείου μέσω Τραπεζικού Ιδρύματος ή του Κράτους. Για τη χρηματοδότηση ανακύπτουν ζητήματα τεχνικής και νομικής φύσεως, τα οποία σε κάθε περίπτωση μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο διαπραγμάτευσης. Πάντως, η Αρχή επισημαίνει ότι είναι απαραίτητη, για την τήρηση της νομιμότητας και τον σεβασμό της αρχής της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του διοικουμένου, η έκδοση της σχετικής διοικητικής πράξης εντός των προβλεπόμενων χρονικών προθεσμιών. Η διοικητική πράξη πρέπει να αναγράφει το χρηματικό ποσό που δικαιούται ο ασφαλισμένος, τον νομοθετικά προβλεπόμενο χρόνο αποπληρωμής του καθώς και τον χρόνο εντός του οποίου το Ταμείο δεσμεύεται ότι θα πραγματοποιηθεί η αποπληρωμή του (βλ. σχετικό πόρισμα Συνηγόρου του Πολίτη). Η έκδοση της διοικητικής πράξης είναι γεγονός μεγάλης σπουδαιότητας για τον πολίτη, γιατί ουσιαστικά του επιτρέπει να κάνει ένα στοιχειώδη προγραμματισμό ή ακόμη και να προχωρήσει στη σύναψη

δανείου, αφού ουσιαστικά η πράξη αυτή του παρέχει την απαραίτητη εγγύηση για τη δυνατότητα αποπληρωμής του.

Για την μακροχρόνια - ουσιαστική αντιμετώπιση του προβλήματος και την αύξηση των εισφορών του Ταμείου προτάθηκε:

- Η δημιουργία Ενιαίου Μητρώου Ασφαλισμένων, στο οποίο να αποτυπώνεται ο ασφαλιστικός βίος του εργαζομένου. Δεν είναι εφικτός ο οποιοσδήποτε σχεδιασμός και έλεγχος χωρίς να γνωρίζει ανά πάσα στιγμή ο ασφαλιστικός οργανισμός την ασφαλιστέα ύλη του (συνολικός αριθμός των δικαιούχων, χρόνος ασφάλισης και ύψος ασφαλιστικών κρατήσεων). Για τη δημιουργία του Μητρώου μπορούν να αξιοποιηθούν δεδομένα από υφιστάμενες ηλεκτρονικές βάσεις άλλων δημοσίων οργανισμών.
- Η ολοκληρωμένη μηχανογράφηση του Ταμείου, προκειμένου να αυξηθεί η παραγωγικότητα του Οργανισμού και να καταστεί εφικτός ο ουσιαστικός και αξιόπιστος έλεγχος (π.χ. έσοδα του Ταμείου).
- Η επικαιροποίηση αναλογιστικής μελέτης - ενδεχομένως και σε ατομικό επίπεδο για κάθε ασφαλισμένο-, ώστε να αξιοποιηθούν αποτελεσματικότερα τα αποθεματικά του Ταμείου. Η αξιοποίηση προϋποθέτει σαφείς στόχους και στρατηγικές. Επομένως, πρέπει να απαντηθούν τα ακόλουθα ερωτήματα: α) Ποια είναι η πλέον κατάλληλη μακροχρόνια κατανομή κεφαλαίων; β) Με ποια κριτήρια θα γίνει η κατανομή των κεφαλαίων; γ) Ποια είναι η απαραίτητη διασπορά και σχέση κινδύνου - απόδοσης;
- Ο εξορθολογισμός των διαδικασιών και των μηχανισμών πραγματοποίησης των πάσης φύσεως εξαγορών που θεσπίστηκαν κατά καιρούς με διάφορους νόμους με την σύντμηση του χρόνου διεκπεραίωσής τους από την ημερομηνία κατάθεσης της σχετικής αίτησης και αλλαγής του τρόπου υπολογισμού των εξαγορών.
- Η αναγκαία άσκηση κοινωνικής πολιτικής από την πλευρά του Κράτους (αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφάλισης με νομοθετικές ρυθμίσεις) θα πρέπει να συνοδεύεται και από τις ανάλογες ενισχύσεις-χρηματοδοτήσεις, όταν αφορά Οργανισμούς, όπως το ΤΠΔΥ, τους οποίους έχει σταματήσει προ πολλού να χρηματοδοτεί.
- Η ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού του Ταμείου μέσω της κάλυψης των κενών οργανικών θέσεων.
- Η ένταξη στο Ταμείο περισσότερων ομάδων εργαζομένων με διαφορετικές εργασιακές μορφές απασχόλησης, ώστε να διευρυνθεί η ασφαλιστέα βάση του.

Τέλος, απαιτείται εκτενής και ουσιαστικός διάλογος και ανταλλαγή απόψεων μεταξύ του Υπουργείου, της Διοίκησης του Ταμείου και των κοινωνικών εταίρων για τις οποιοσδήποτε μελλοντικές νομοθετικές ρυθμίσεις, έτσι ώστε να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα του Ταμείου και για τις επόμενες γενεές με την – όσο το δυνατόν – μικρότερη κρατική ενίσχυση.