



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
Τμήμα ΙΙΙ
Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 10182
FAX: 5242942
ΤΗΛ: 5295173
Πληροφορίες : Κ. Χρυσίνης

Αθήνα 29 / 9/ 2005

Αριθ. Πρωτ. Οικ. 31716

ΠΡΟΣ: Ως Πίνακας Αποδεκτών

**ΘΕΜΑ : Εγκύκλιος για την εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων του
Ν.3386/2005.**

Όπως σας είναι γνωστό στο ΦΕΚ 212 τεύχος Α της 23 Αυγούστου του 2005 δημοσιεύθηκε ο Ν. 3386/2005 «Είσοδος, διαμονή και κοινωνική ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην Ελληνική Επικράτεια». Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από την 1/1/2006 εκτός από τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 89, των παρ. 3,4,7,10,11 του άρθρου 91 και της παραγράφου 5 του άρθρου 92 των οποίων η ισχύς αρχίζει από την 23/8/2005, ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου.

Στο πλαίσιο της αρμοδιότητας μας, παραθέτουμε κατωτέρω οδηγίες προς τις αρμόδιες υπηρεσίες για την υλοποίηση των μεταβατικών διατάξεων του νόμου ως εξής:

1. Άρθρο 91 παρ.3

Α. Άδειες εργασίας και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών οι οποίες λήγουν μέχρι την 1/1/2006 και δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρ.10 του ίδιου άρθρου θα ανανεώνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.8 του άρθρου 19 και τις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του Ν.2910/01.

Συγκεκριμένα:

Για την **ανανέωση αδειών εργασίας** που λήγουν μέχρι την 1/1/2006 και πριν από τη λήξη τους, οι ενδιαφερόμενοι υπήκοοι τρίτων χωρών θα υποβάλλουν στις αρμόδιες υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων αίτηση συνοδευόμενη από τα εξής δικαιολογητικά: α) σύμβαση εργασίας από την οποία να προκύπτει ότι οι αποδοχές του υπηκόου τρίτης χώρας είναι τουλάχιστον ίσες με τις μηνιαίες αποδοχές ανειδίκευτου εργάτη. Σε περίπτωση που η προσκομιζόμενη σύμβαση είναι αορίστου χρόνου, πρέπει παράλληλα να προσκομίζεται υπεύθυνη δήλωση του εργοδότη με θεωρημένο το γνήσιο της υπογραφής, με την οποία να βεβαιώνεται ότι η σύμβαση εργασίας με τον υπήκοο τρίτης χώρας διατηρείται σε ισχύ (βλ. Εγκύκλιο 32093/6.12.2002). β) αποδεικτικά στοιχεία για την εκπλήρωση των ασφαλιστικών και φορολογικών υποχρεώσεων του υπηκόου τρίτης χώρας, όπως μέχρι σήμερα αυτά προβλέπονται από τις σχετικές εγκυκλίους μας (31372/20.8.2002, 32093/6.12.2002, 33539/8.12.2003).

Β. Κατά ρητή επιταγή της παρ. 3 άρθρου 91 Ν. 3386/2005, η διαδικασία ανανέωσης των αδειών εργασίας και διαμονής δεν θα πρέπει να ξεπερνά τους τρεις μήνες από τη λήξη των ανωτέρω νομιμοποιητικών εγγράφων. Προκειμένου επομένως να επιτευχθεί ο σκοπός του νόμου, οι αιτήσεις για την ανανέωση αδειών εργασίας θα πρέπει να διεκπεραιώνονται κατά τα ανωτέρω σε χρονικό διάστημα που δεν θα ξεπερνά τις (50) πενήντα ημέρες από την υποβολή της αιτήσεως, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το άρθρο 1 παρ. 1 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, όπως οι διατάξεις αυτού αντικαταστάθηκαν από το άρθρο 6 παρ. 1 του Ν.3242/04. Τούτο δε, προκειμένου να καταστεί τελικά δυνατή η ανανέωση των αδειών διαμονής εντός απώτατου χρονικού ορίου τριών μηνών από την λήξη τους.

Υπενθυμίζουμε ότι κατά το χρονικό διάστημα από την κατάθεση της αίτησης ανανέωσης άδειας εργασίας ή άδειας διαμονής μέχρις ότου αποφανθεί η διοίκηση επί του αιτήματος του υπηκόου τρίτης χώρας, ο τελευταίος θεωρείται νομίμως διαμένων στη χώρα.

Γ. Όσον αφορά τις μετακλήσεις υπηκόων τρίτων χωρών για εργασία θα ακολουθήσει σχετική εγκύκλιος μας.

2. Άρθρο 91 παρ. 7

Σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 31 του Ν. 3202/2003 σε υπήκοους τρίτων χωρών ή τέκνα αυτών που γεννήθηκαν ή κατοικούν επί μακρόν στην Ελλάδα και σε όσους το αίτημα τους για χορήγηση ασύλου απορρίφθηκε και υπήχθησαν στην διαδικασία του άρθρου 66 του Ν. 2910/01, εφόσον ο εφοδιασμός τους με διαβατήριο είναι ανέφικτος, χορηγείται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας βεβαίωση νόμιμης διαμονής. Η βεβαίωση αυτή αποτελεί προϋπόθεση για τη χορήγηση άδειας εργασίας, καθιδρύει όλες τις υποχρεώσεις και παρέχει όλα τα δικαιώματα που προβλέπονται από το Ν. 2910/2001. Σε περίπτωση επομένως που μέχρι την 1/1/2006 οι ως άνω υπήκοοι τρίτων χωρών θελήσουν να εργασθούν, θα πρέπει να τους χορηγηθεί άδεια εργασίας κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2910/2001 (βλ. εγκύκλιό μας 30267/12.2.2004). Μετά την 1/1/2006 για τη χορήγηση ή ανανέωση άδειας διαμονής τους για εργασία, οι ανωτέρω υπήκοοι τρίτων χωρών θα απευθύνονται στην αρμόδια υπηρεσία της περιφέρειας σύμφωνα με το άρθρο 12 του νέου νόμου.

3. Άρθρο 91 παρ.10

Στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων της παραγράφου 10 άρθρου 91 Ν. 3386/2005 εμπίπτουν οι κατηγορίες υπηκόων τρίτων χωρών οι οποίες ρητά αναφέρονται στην υπ' αριθμ. 26/05 εγκύκλιο της Δ/σης Αλλοδαπών και Μετανάστευσης του Υπ. Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Οι αναφερόμενες στην ως άνω εγκύκλιο κατηγορίες υπηκόων τρίτων χωρών θα υποβάλλουν αίτηση για την χορήγηση άδειας εργασίας στην Δ/ση Εργασίας της οικείας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου μέχρι τις 31 – 10 – 2005. Η συγκεκριμένη αίτηση θα υποβάλλεται, ακόμη και εάν έχει ήδη υποβληθεί πριν από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου αίτηση για χορήγηση ή ανανέωση άδειας εργασίας και εκκρεμεί η εξέτασή της από την αρμόδια υπηρεσία. Αυτή θα συνοδεύεται από τα δικαιολογητικά που προβλέπονται, κατά περίπτωση, από τις διατάξεις του Ν.2910 / 2001 με τις τροποποιήσεις του. Πιο συγκεκριμένα, θα συνοποβάλλονται:

- α) Σύμβαση εργασίας σε ισχύ
- β) Αποδεικτικά στοιχεία εκπλήρωσης των φορολογικών υποχρεώσεων του υπηκόου τρίτης χώρας και
- γ) Αποδεικτικά στοιχεία εκπλήρωσης των ασφαλιστικών του υποχρεώσεων.

Η άδεια εργασίας που θα χορηγείται θα έχει ως ημερομηνία έναρξης ισχύος την ημερομηνία υποβολής της αίτησης του υπηκόου τρίτης χώρας για την ένταξή του στη διαδικασία νομιμοποίησης του παρόντος νόμου.

Επισημαίνουμε ότι και για τους υπηκόους τρίτης χώρας που εμπίπτουν στην παρούσα παράγραφο ισχύει ότι κατά το χρονικό διάστημα από την κατάθεση της αίτησης ανανέωσης άδειας εργασίας ή άδειας διαμονής μέχρις ότου αποφανθεί η διοίκηση επί του αιτήματός τους, θεωρούνται αυτοί νομίμως διαμένοντες στη χώρα.

Τέλος, εφόσον ο υπήκοος τρίτης χώρας, εξαιτίας της υπαγωγής του στην διαδικασία της νομιμοποίησης, συμπληρώνει δύο έτη νόμιμης παραμονής για εργασία στη χώρα μας, θα του χορηγείται διετής άδεια εργασίας. Ευνόητο είναι ότι στην εν λόγω ρύθμιση δεν εμπίπτουν οι υπήκοοι τρίτης χώρας που με ευθύνη τους τους χορηγείται άδεια εργασίας για πρώτη φορά (π.χ κάτοχοι προσωρινών εξάμηνων αδειών διαμονής που ουδέποτε ενήργησαν για την χορήγηση άδειας εργασίας). Στην κατηγορία αυτή θα χορηγείται άδεια εργασίας ετήσιας διάρκειας.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο Προϊστάμενος

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΟΝΤΟΣ