

Δελτίο Τύπου

Ο Συνήγορος του Πολίτη, δρώντας ως φορέας παρακολούθησης της εφαρμογής, στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά στην πρόσβαση στην απασχόληση, στην επαγγελματική εκπαίδευση και ανέλιξη, στους όρους και στις συνθήκες εργασίας, δέχθηκε αναφορά απολυθείσας από ιδιωτική επιχείρηση, η οποία διαπίστωσε μετά την καταγγελία της σύμβασης ότι βρισκόταν σε κατάσταση εγκυμοσύνης. Η εργοδότηρια εταιρία δεν έκανε δεκτό το αίτημα ακύρωσης της καταγγελίας με βάση ιατρική βεβαίωση που προσκόμισε η αναφερόμενη συνοδευόμενη από σχετικό υπέρηχο, και ζήτησε στοιχεία απ' ευθείας από το δημόσιο νοσοκομείο που είχε εκδώσει τα έγγραφα. Τόσο το νοσοκομείο όσο και ο εισαγγελέας στον οποίο προσέφυγε στη συνέχεια η εργοδότηρια, αρνήθηκαν πρόσβαση της εταιρίας στα ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα της εγκύου. Στο σημείο αυτό παρενέβη ο ΣτΠ και ζήτησε απ' ευθείας από το Νοσοκομείο να γνωμοδοτήσει περί της ημερομηνίας έναρξης της κύησης σε σχέση με την ημερομηνία καταγγελίας της σύμβασης. Το Νοσοκομείο ανταποκρίθηκε στο αίτημα του ΣτΠ και εξέδωσε γνωμοδότηση σύμφωνα με την οποία, σε γενικές γραμμές, στο 95% αναλόγων περιπτώσεων, η ημερομηνία καταγγελίας της σύμβασης ενέπιπτε μέσα στο διάστημα της προστατευόμενης κύησης. Κατόπιν αυτού, ο ΣτΠ απηύθυνε αίτημα στην εργοδότηρια επιχείρηση να ακυρώσει την καταγγελία της σύμβασης και να αποκαταστήσει την έγκυο σε όλα τα δικαιώματά της, οικονομικά, ασφαλιστικά κλπ. Η εργοδότηρια έκανε δεκτό το αίτημα του ΣτΠ και η έγκυος αποκαταστάθηκε.