



ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

Κύκλος Ισότητας των φύλων

Σύνοψη Διαμεσολάβησης

Ρυθμίστηκαν από το ΥΔΜΗΔ ζητήματα συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, στην κατεύθυνση της ισότητας των φύλων, μετά την παρέμβαση του Συνηγόρου

Συνήγορος του Πολίτη: Καλλιόπη Σπανού
Ειδικοί Επιστήμονες: Κυριακή Λαμπροπούλου, Μαρία Καραγεώργου

Ιανουάριος 2014

Πολίτες διαμαρτυρήθηκαν στον Συνήγορο για τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία χορήγησης άδειας ανατροφής παιδιού και άλλων σχετικών διευκολύνσεων σε υπαλλήλους με οικογενειακές υποχρεώσεις, με βάση τον υπαλληλικό κώδικα (ΥΚ - ν. 3528/2007).

Ο Συνήγορος του Πολίτη, ήδη από το 2010, **είχε αποστείλει** προς το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης [πρόρισμα](#) σχετικό με την άμεση διάκριση λόγω φύλου σε βάρος των πατέρων ανηλίκων, δικαιούχων άδειας ανατροφής του άρθρου 53 του ΥΚ.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ανταποκρινόμενο στις προτάσεις της Αρχής, εξέδωσε:

- Το ν. 4210/2013, άρθρο 6, με το οποίο αφενός κατήργησε την υφιστάμενη άμεση διάκριση λόγω φύλου σε βάρος των πατέρων στον ΥΚ, με την χορήγηση άδειας ανατροφής στους πατέρες, ανεξαρτήτως του αν η μητέρα εργάζεται, και αφετέρου χορήγησε ένα επιπλέον εξάμηνο άδειας ανατροφής στους γονείς διδύμων και πολυδύμων, για κάθε τέκνο πέραν του ενός.
- Την εγκύκλιο (ΔΙΔΑΔ/Φ.69/51/οικ. 34813), με την οποία επιλύονται συναφή προβλήματα που πηγάζαν από την εξάρτηση του δικαιώματος του πατέρα από το δικαίωμα της μητέρας, όπως η χορήγηση πλήρους 9μηνου στους πατέρες όταν η μητέρα εργάζεται με μερική απασχόληση ή με διακεκομμένες συμβάσεις (λ.χ. αναπληρώτρια καθηγήτρια). Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι στις περιπτώσεις διδύμων και πολυδύμων κυήσεων, παρατείνεται αναλόγως (κατά έξι (6) μήνες σε περίπτωση γέννησης διδύμων, κατά δώδεκα (12) μήνες σε περίπτωση γέννησης τριδύμων κ.λπ.) το μέγιστο όριο ηλικίας των τεσσάρων (4) ετών των τέκνων.
- Περαιτέρω, σε απάντηση εγγράφου του Συνηγόρου, το Υπουργείο διευκρίνισε ότι (ΔΙΔΑΔ/Φ.51/739/25703), εάν εργαζόμενη δεν εξαντλήσει την κανονική ετήσια άδεια ενός εργασιακού έτους, λόγω χρήσης αδειών μητρότητας και ανατροφής, μπορεί να μεταφέρει το υπόλοιπο της άδειας στον επόμενο εργασιακό έτος, κατ' εφαρμογή της απόφασης C-342/01 του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ο Συνήγορος του Πολίτη θεωρεί σημαντικά τα μέτρα αυτά, καθώς κινούνται στην κατεύθυνση της ισότιμης συμμετοχής και των δύο γονέων στην ανατροφή των τέκνων και της ισότητας των φύλων.

Για περισσότερες πληροφορίες απευθυνθείτε στο:
Τμήμα Επικοινωνίας
Τζαβάρα Καλλιρρόη τηλ. 2131306610 κιν. 6979448887
Παραγιοός Πέτρος τηλ. 2131306625
Παπαγεωργοπούλου Δημητρία τηλ. 2131306604