



ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

Κύκλος Ισότητας των Φύλων

Σύνοψη Διαμεσολάβησης

**Πρόστιμο 10.000€ σε εργοδότη για απόλυση
ανασφάλιστης εγκύου**

Βοηθός Συνήγορος του Πολίτη: Σταματίνα Γιαννακούρου
Ειδική Επιστήμονας: Χριστίνα Αγγέλη

Μάιος 2010

Έγκυος εργαζόμενη, που απασχολείτο ως **ανασφάλιστη** υπάλληλος σε δύο κυλικεία του ίδιου εργοδότη, **κατήγγειλε ότι απολύθηκε**. Ο λόγος της απόλυσης ήταν ότι, κατά τη διάρκεια ελέγχου της Επιθεώρησης Εργασίας, η εργαζόμενη δήλωσε ότι είχε ξεκινήσει να εργάζεται στο συγκεκριμένο εργοδότη αρκετούς μήνες πριν από την ημερομηνία πρόσληψης που ο τελευταίος δήλωσε. Ο εργοδότης αρχικά υποστήριξε ότι είχε προσλάβει την εργαζόμενη δοκιμαστικά, και ότι η τελευταία αποχώρησε οικειοθελώς από την εργασία της μετά από λίγες μέρες. Στην πορεία όμως ισχυρίστηκε ότι την απέλυσε επειδή κλονίστηκε η εμπιστοσύνη του στο πρόσωπό της, όταν είπε ψέματα στην Επιθεώρηση Εργασίας για το χρόνο έναρξης της απασχόλησής της σε αυτόν.

Η νομοθεσία (άρθρο 15 παρ. 1 του ν. 1483/1984) **προβλέπει** ότι απαγορεύεται και είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσης εργασίας εργαζομένης από τον εργοδότη της, κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για χρονικό διάστημα ενός έτους μετά από τον τοκετό, εκτός αν υπάρχει *σπουδαίος λόγος* για την καταγγελία. Επιπλέον, (άρθρο 10 παρ. 2 του π.δ. 176/1997) «ο εργοδότης οφείλει να αιτιολογήσει δεόντως την καταγγελία γραπτώς και να προβεί σε σχετική κοινοποίηση και προς τις αρμόδιες υπηρεσίες επιθεώρησης εργασίας των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων». Τέλος, (άρθρο 9 του ν. 3488/2006), απαγορεύεται η καταγγελία της σχέσεως εργασίας όταν γίνεται ως αντίδραση του εργοδότη εξαιτίας οποιασδήποτε ενέργειας του εργαζόμενου ενώπιον δικαστηρίου ή άλλης αρχής, που αφορά την εφαρμογή του νόμου αυτού.

Ο Συνήγορος του Πολίτη προχώρησε, σε συνεννόηση με την Επιθεώρηση Εργασίας, σε εξέταση μαρτύρων και των δύο πλευρών. Από τις μαρτυρικές καταθέσεις, σε συνδυασμό και με και όλα τα υπόλοιπα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη του, **διαπίστωσε** τα εξής:

- Από τον έλεγχο που διενήργησε η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, η εργαζόμενη βρέθηκε να εργάζεται **ανασφάλιστη** και χωρίς να έχει αναγγελθεί η πρόσληψή της στον ΟΑΕΔ
- Η εργαζόμενη απέδειξε ότι απασχολείτο στο κυλικείο ήδη αρκετό καιρό πριν από την ημερομηνία που αναφέρει ο εργοδότης και άρα δεν τεκμηριώθηκε ο ισχυρισμός του τελευταίου ότι είχε προσληφθεί δοκιμαστικά και απεχώρησε με δική της πρωτοβουλία.
- Η εργαζόμενη **απολύθηκε (και δεν αποχώρησε οικειοθελώς) ενώ τελούσε σε κατάσταση εγκυμοσύνης** και είναι νομικά αδιάφορο για την εγκυρότητα της απόλυσης το αν ο εργοδότης γνώριζε το γεγονός της εγκυμοσύνης.
- Η απόλυση της εργαζομένης συνιστούσε στην πραγματικότητα αντίδραση του εργοδότη στη μαρτυρία της εργαζομένης προς το κλιμάκιο ελέγχου της Επιθεώρησης Εργασίας, στο οποίο δήλωσε ότι εργάζεται από τις αρχές Μαρτίου του 2009 στο κυλικείο και ότι δεν ήταν ασφαλισμένη στο ΙΚΑ.
- Με βάση τα παραπάνω η απόλυση θεωρήθηκε **άκυρη** λόγω έλλειψης σπουδαίου λόγου και λόγω παραβίασης των διατάξεων της σχετικής νομοθεσίας.

Ο Συνήγορος του Πολίτη διαβίβασε το πόρισμα του προς την Επιθεώρηση Εργασίας και εισηγήθηκε την επιβολή διοικητικού προστίμου στον εργοδότη. Η Επιθεώρηση Εργασίας επέβαλε **στον εργοδότη διοικητικό πρόστιμο ύψους 10.000 ευρώ**.